

第34期(平成26年5月期)  
決算説明会

---

平成26年8月21日

株式会社 京進 (東証二部:4735)



## 第34期(平成26年5月期)業績の補足説明

### ▼セグメント別売上高と増収増益要因

セグメント	第34期 (平成25年6月-平成26年5月) 売上高	第33期 (平成24年6月-平成25年5月) 売上高
学習塾事業	9,430百万円	9,445百万円
その他の教育関連事業	725百万円	470百万円
全社または相殺	▲8百万円	▲12百万円
合計	10,148百万円	9,902百万円

●学習塾事業の売上高は微減。平成25年春の統廃合校舎(8校)の影響として、減収は最小限に抑えられ、費用の削減効果が得られた結果、**営業利益で前年比82百万円の増益**となった。

●その他の教育関連事業は、英会話事業、日本語教育事業、保育事業の積極的な展開(新規開校等)により、**大幅な増収**。

●その他の教育関連事業の積極的展開による費用増加を学習塾事業の増益で吸収し、**全体として増収増益**で終えることができた。

## 第34期(平成26年5月期)教室展開

### ▼開校・統廃合一覧(平成25年6月～平成26年5月)

事業部門	開校数	統廃合数
学習塾	小中部 2校	上桂校(京都)、膳所校(滋賀)
	高校部 1校	TOPΣ膳所校(滋賀)
	FC事業部 (個別指導京進スクール・ワンのフランチャイズ教室) 12校	神奈川6教室、東京1教室 愛知2教室、大阪2教室 奈良1教室
英会話事業部 (ユニバーサルキャンパス) 3校	北山田校(神奈川)、芦屋校(兵庫) 近江八幡校(滋賀)	—
保育事業部 (HOPPA) 1校	世田谷経堂園(東京)	—
日本語教育事業部 (京進ランゲージアカデミー) 1校	京都駅前校(京都)	—

## 第34期(平成26年5月期) 教室展開

### ▼英会話事業・保育事業における初の首都圏進出

#### ●ユニバーサルキャンパス北山田校(神奈川)



#### ●HOPPA世田谷経堂園(東京)



2014/08/21

4

## 第34期(平成26年5月期) 教室展開

### ▼日本語学校「京進ランゲージアカデミー 京都駅前校 開校」

日本語教育事業において  
これまで東京3校で展開していましたが  
2014年4月 関西圏初となる  
京都駅前校を開校しました。



●入学式での記念撮影

京進が開校した日本語学校の入学式に臨んだ1期生の  
留学生たち(京都府下野区)



**日本語学校 文化も学ぶ**  
京進が新設 留学生18人入学  
京進は、日本語教育事業の発展を期し、関西圏初となる京都駅前校を開校した。この日は、18名の留学生が入学式に臨み、授業が始まる。京進は、日本語教育事業の発展を期し、関西圏初となる京都駅前校を開校した。この日は、18名の留学生が入学式に臨み、授業が始まる。

●平成26年4月10日付  
京都新聞13面に掲載

2014/08/21

5

## 平成26年春 合格実績①

### ●京都公立高校トップ3校 塾別合格者数 No.1

堀川探究学科群	51名
嵯峨野京都こすもす	56名
西京エンタープライジング	44名



▲KBS京都放送  
「京都公立高校入試解答解説速報」  
を担当



◀ 合格出陣式 ▲  
～次の受験学年へ目標を持たせる～  
(嵯峨野高校ブラスバンド部の演奏や  
京都の各校長が一同に宣誓)

2014/08/21

6

## 平成26年春 合格実績②

### ●滋賀県立高校トップ10校 塾別合格者数 No.1

膳所	162名
彦根東	150名
県立トップ10校計	870名



### ●大学受験でも大きな成果

東大・京大・医学部医学科	38名
国公立大学 合計	533名
関関同立	936名
産近甲龍	1,057名

全員が  
現役  
合格

※その他の学校にも多数合格！ 別紙をご覧ください

2014/08/21

7

## 2013年度 関西経営品質賞 優秀賞 受賞

2013年度(平成25年度)

関西経営品質賞 優秀賞 受賞



「“自立できる人の育成”を柱に  
生徒の学力向上と夢の実現を  
サポートしている点」を評価いただきました



### 関西経営品質賞とは？

経営革新に取り組み、優れた成果をあげている組織を表彰する制度です。「顧客本位」「社員重視」「社会との調和」「独自能力」を基本理念とした枠組みで関西経営品質協議会が評価するもので、2013年度で10回目となります。

2014/08/21

8

## 受賞理由(強みとして評価)①

業界トップレベルの安全・安心、  
自立できる人づくり、お客様対応の向上

日本一安全・安心な塾を目指し、  
安心して通塾できる環境を整えると共に、  
学力向上にとどまらず、夢の実現の支援を目的に、  
自立できる人の育成に取り組んでいます。  
また、お客様からの要望などをデータベース化し  
対応すると共に、ヒヤリハット事例はマンガで  
分かりやすく現場に配信するなど、  
未然防止・再発防止に努めています。

テーマを変えて  
毎月配信される  
ヒヤリハット事例 ▶



2014/08/21

9

## 受賞理由(強みとして評価)②

### 自立できる人づくりを目指した 独自の教務システム

自立できる人の育成を通じ夢の実現を支援するとの  
考えのもと、独自指導方法として、  
「週実制」と「循環発展学習法」の導入により、  
学力の向上につなげて参りました。  
加えて、夢実現のため、脳科学に基づく「リーチングメソッド」で、  
「教えて教えて教え尽くす指導」から  
「教えて、解かせて、考えさせ、自ら学ばせる指導」へ  
転換を図っています。

リーチング学習手帳 ▶



2014/08/21



▲ 将来の夢を描く  
ドリームツリー

10

## 受賞理由(強みとして評価)③

### 価値観の共感をベースに ひとりひとりに合わせた人材育成マネジメント

トップメッセージ・社員レポートを媒介にトップと社員間の  
相互コミュニケーションを促進し、  
「京進ハンドブック」を活用して価値観の共感を図っています。  
それを土台に、社員育成は、独自の能力開発プログラムを  
活用し、役職とキャリアプランに基づいて行っています。  
また、年間表彰制度を設けるなど、  
モチベーションとエンゲージメントの  
向上につなげています。

全従業員が携帯する  
京進ハンドブック ▶



▲ トップメッセージの  
動画配信

2014/08/21

11

## 受賞理由(強みとして評価)④

### 日本と世界の教育・文化への貢献を目指す 社会貢献と環境活動

日本と世界の教育・文化の向上に貢献すべく、  
毎年経常利益の1%の枠内での新興国支援と  
地域貢献活動に取り組んでいます。  
また、本の寄付活動、地域の清掃活動、オフィスのエコ活動など  
CSR委員会を中心に社員の自発的な活動を促し、  
人づくりにもつなげています。



◀ びわ湖周辺地域での  
ヨシ刈り

ミャンマーの  
デフスクールへの支援 ▶



2014/08/21

12

## 改善課題のフィードバック

関西経営品質賞への申請では、  
強みを評価いただいただけでなく  
様々な改善課題の指摘も頂きました。  
大きな気づきを得ることができ、  
今後の経営革新に活かしていきたいと考えています

＜ご指摘いただいた改善課題の一例＞

- ・講師の方を中心とする非常勤社員の皆さんへ更なる価値観の共有
- ・長期構想へ向かうためのビジョンの具体化  
など



2014/08/21

13



## 2014-2016年度 中期方針

**絶えざる革新**  
**「自分を変える」**  
**「組織を変える」**  
**「提供価値を変える」**

あらためてリーチングを活用し、社員自らが変化しよう。  
 その変化を顧客に伝えよう。

## 2014-2016年度 中期方針 重点施策①

**「自ら学ばせる指導」を徹底し、圧倒的優位を築く**

- 「自ら考え自ら学ぶ」ことをテーマにした取り組みを推進  
 ～脳科学に基づく「リーチングメソッド」を展開～
- 褒める指導      ●自習時間の増加

「リーチング学習手帳」  
 の活用率を向上

生徒が「達成体験による自信」をもち始める

各校・教室での展開度を高めるため、社員や講師自らがリーチングを活用して自己変革し、その成功や失敗と語ることで生徒にも活用を促す

2014年3月より学習塾部門の教務セクションを「教務部」に集約

- グループ総体としてノウハウを活かす
- 「授業品質」向上のために「教務力向上指導センター」設置

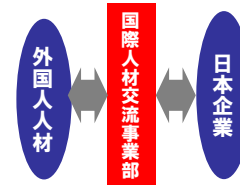
## 2014-2016年度 中期方針 重点施策②

次の時代を担う新たな教育関連事業の拡大のため  
当社グループの資源を投下、新たな柱に育てる

英会話事業、保育事業、日本語教育事業においては、  
M&Aも活用し、積極的に展開する

長期構想実現のため、日本だけでなく世界を舞台に拡大させる

2014年3月「国際人材交流事業部」新設  
今後の日本の成長分野(教育、医療、ITなど)に関  
する専門スキルをもつ外国人材に対して、日本語  
教育を通じて、日本企業での活躍を促す



2014/08/21

16

## 2020年ビジョン(長期構想実現へのマイルストーン)

長期構想

「日本一の総合教育企業グループを目指す」

に向けて、2020年時点でのマイルストーンを設定

- 関西基盤の教育業界No.1の売上
  - 創業時目標「関西一の学習塾」の実現-
- 国際企業への脱皮
  - 経営理念の実践-
  - 「日本と世界の教育・文化の向上・・・に貢献」

2014/08/21

17

## 2020年ビジョンの実現に向けて

- 「自立できる人」を育成する企業としての  
コンセプトを明確化
- 中期的に、学習塾事業の関西地域以外での出店強化
- 保育事業・幼児教育事業の拡大展開
- 英会話事業・日本語教育事業・国際人材交流事業の  
国内外への展開
- 同時に成長の下支えとなる未来の京進を担う  
人材の育成、若手・女性社員の積極的登用  
などを実施していく

2014/08/21

18

## 直近の業績動向

### ▼学習塾事業の今春の入室数状況

セグメント	平成26年3-6月 4ヶ月合計入室数	前年比	平成25年3-6月 4ヶ月合計入室数
学習塾事業 (小中部・高校部 ・個別指導部・FC事業部)	7,405名	103.3%	7,170名

※FC事業部の入室数はフランチャイズ教室の入室数

### ▼直近のセグメント別売上高

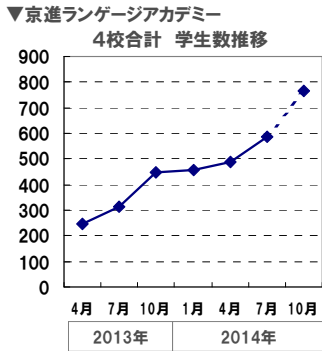
セグメント	平成26年6-7月 2ヶ月合計売上高	前年比	平成25年6-7月 2ヶ月合計売上高
学習塾事業	1,305百万円	101.7%	1,283百万円
その他の教育関連事業	151百万円	145.0%	104百万円
合計	1,457百万円	105.0%	1,388百万円

2014/08/21

19

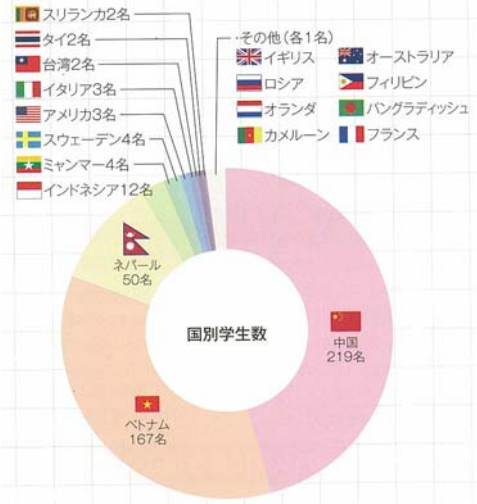
## 日本語教育事業(日本語学校)の概況①

東京3校に加え、  
2014年4月京都駅前校の開校で、  
当社グループの日本語学校  
(京進ランゲージアカデミー)は、  
合計で4校となりました。



2014/08/21

▼京進ランゲージアカデミー国別学生数(2014年4月現在)



20

## 日本語教育事業(日本語学校)の概況②



2014/08/21

21

## 直近の展開 保育事業における子会社取得

**ビーフェア株式会社(東京都で認証保育園を運営)**  
の株式を取得し、子会社化いたしました。

(平成26年8月8日適時開示)

社会問題となっている待機児童の解消や良質な教育を乳幼児から提供してほしいというニーズに応えていく

### 京進グループ保育事業

#### 株式会社HOPPA

- からすま京都ホテル園
- 世田谷経堂園



+

#### ビーフェア株式会社 be fair

- 東京都認証保育所 7園を運営  
(ひばりが丘、武蔵関、柳沢、田無、南大泉、三鷹、向台)
- 1園運営委託(杉並)

2014/08/21

22

## 直近の展開 中国・清華大学との提携

中国・清華大学との提携により、  
「**清華・京進発展フォーラム**」を  
設立いたします。



### <設立目的>

当社と清華大学社科学院政治経済学研究センターが提携し、異業種間の国際交流と充実した討議を行い、特色ある大学・企業提携の土台作りを目指して当フォーラムを設立します。

### <運営費の寄付(平成26年7月28日適時開示)>

当フォーラムの約10年間の運営費として、50百万円を寄付いたしました。

2014/08/21

23

## 最後に

---

当社グループでは、  
基幹事業である  
学習塾事業での収益の向上を図りつつ、  
次の中心事業となる  
新規事業の発展に注力して参ります。

今後とも、より一層のご支援とご鞭撻を賜りますよう  
よろしくお願い申し上げます。





---

<http://www.kyoshin.co.jp/>

本社 〒600-8177 京都市下京区烏丸通五条下る大阪町 382-1

TEL:075 (365) 1500 (代表)